



## Visie

Veendam1894 is een voetbalvereniging met een volledige open en transparante structuur. De leden zijn immers de vereniging. De club is van iedereen! Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. En als er toch iets misgaat, weten we hoe te handelen.

## Omgangsregels

### Bij onze vereniging gelden de volgende algemene omgangsregels:

- ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de voetbalvereniging
- ik hou rekening met de grenzen die een ieder aangeeft
- ik val een ander niet lastig
- ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie
- ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn/haar wil aan
- als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp
- ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

### Daarbij hebben we een aantal specifieke gedragsregels ten aanzien van begeleiders in de sport.

#### De begeleider:

- moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
- onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast. Discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen zijn niet toegestaan.
- sluit niemand buiten en is tolerant.
- onthoudt zich van elke vorm van (machts-)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter. Seksuele handelingen, - contacten en - relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd.
- dringt niet verder in het privéleven van de sporter dan noodzakelijk is.
- gaat met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- zal de sporter geen (im-)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de neemt begeleider geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.
- Drinkt tijdens het coachen van jeugdteams geen alcohol.

In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

**Aannamebeleid:**

Met alle potentiële vrijwilligers wordt een intakegesprek gevoerd waarin de gedragsregels binnen Veendam1894 zullen worden toegelicht.

- Voor alle potentiële vrijwilligers zal een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) worden aangevraagd.
- Verstrekking van deze VOG is vereist voor het uitvoeren van vrijwilligerswerk binnen onze vereniging.

**Vertrouwenspersoon**

Naast de hierboven opgestelde regels zijn er ook vertrouwenspersonen aangesteld. Iedereen die opmerkingen en/of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand kan binnen bij Veendam1894 terecht bij de vertrouwenspersonen. De vertrouwenspersonen Jenne Olijve en Daniella Guikema, zij zijn te bereiken via [vertrouwenspersoon@veendam1894.nl](mailto:vertrouwenspersoon@veendam1894.nl).

Om een melding in behandeling te kunnen nemen moeten in ieder geval de volgende gegevens worden vermeld:

- eigen naam
- adres
- telefoonnummer
- datum gebeurtenis
- betrokken personen (spelers/leden/team/vereniging)
- korte omschrijving van het voorval

**Wat is een vertrouwenspersoon en wat zijn de taken van de vertrouwenspersoon?**

De vertrouwenspersoon is contactfunctionaris binnen de vereniging in geval van ongewenst gedrag.

**Taken van de vertrouwenspersoon:**

1. eerste opvang/aanspreekpunt;
2. doorverwijzen
3. preventieactiviteiten

### ***Eerste Opvang;***

De vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging voor ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag, zoals pesten, agressief gedrag, discriminatie, seksuele intimidatie, of een concreet incident en hier met iemand over wil spreken. De vertrouwenspersoon is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Deze gesprekken zijn in principe vertrouwelijk.

De vertrouwenspersoon:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak;
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen;
- Informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van klachten- en /of tuchtreglement van de KNVB.

### ***Doorverwijzen:***

De vertrouwenspersoon verwijst klager, beschuldigde of Veendam1894 indien nodig door naar de klacht-tuchtcommissie van de KNVB, juridische bijstand, politie en/of andere hulpverleners.

### ***Preventieactiviteiten:***

De vertrouwenspersoon:

- Ziet erop toe dat het preventie- en integriteitsbeleid wordt nageleefd;
- Houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van ongewenst gedrag binnen de sport;
- Geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur van Veendam1894 waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen ongewenst gedrag.

### **Randvoorwaarden**

De vertrouwenspersoon:

- Is geen bestuurslid
- Heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur
- Is niet inhoudelijk betrokken bij het voorval

## **Vertrouwelijkheid**

De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van informatie, die hem uit hoofde van zijn functie bekend is geworden. Er kan alleen een uitzondering worden gemaakt op de geheimhoudingsplicht in de klager/betrokkene hiervoor uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven of wanneer een zeer dringende reden aanwezig is (algemeen belang van een veilige sportomgeving of in verband met Nederlandse (straf)wetgeving). Een dringende reden is aanwezig als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Alles is in het werk gesteld om de toestemming van de klager/betrokkene te krijgen;
- De vertrouwenspersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van geheimhouding;
- Er is geen andere weg dan doorbreking van de geheimhouding om het probleem op te lossen;
- Het is vrijwel zeker dat het niet doorbreken van geheimhouding voor klager/betrokkene of derden aanwijsbare en/of ernstige schade en/of gevaar zal opleveren;
- De vertrouwenspersoon is er vrijwel zeker van dat de doorbreking van de geheimhouding ernstige schade of gevaar voor klager/betrokkene en/of derden in belangrijke mate zal voorkomen of beperken